

劳务派遣服务要求

一、劳务派遣服务期：

协议有效期 壹 年，从 2025 年 12 月 1 日起至 2026 年 11 月 30 日止。

二、派遣人员要求：

1、男女不限，民族不限的中华人民共和国合法公民。年龄尽量以 50 岁以下为主，**男性用工年龄不超过 63 岁，女性用工年不超过 55 岁**的中华人民共和国合法公民。

2、遵纪守法，能吃苦耐劳，服从管理，对工作认真负责。

3、身体健康，无传染病，五官端正，无违法犯罪记录。

4、其它要求（包括人数、岗位职责、任职条件）以甲方通知为准。

三、双方的责任与义务：

1、乙方派遣人员进入甲方单位工作前，必须与乙方签订劳动合同，并为劳务派遣人员购买五险一金或工伤保险；**如购买商业保险，人身身故的保额应达到 100 万元**。如乙方派遣人员为超过法定退休年龄人员（包括已享受和未享受城镇职工基本养老保险待遇人员），乙方需为其购买单项工伤保险及商业保险。乙方需将劳动合同证明以及保险购买记录等资料向甲方提供复印件以作备案。甲方有权查阅、复印劳动合同原件。乙方有义务对派遣人员进行劳动法规、职业道德、安全防护、遵章守纪等的培训。

2、乙方派遣 **50 岁** 以上的劳务派遣人员进入甲方单位工作前，需提供该劳务派遣人员**心梗类猝死疾病**的正常体检报告给甲方。

3、乙方有义务按月按时足额支付派遣人员的劳动报酬，甲方有权查询、复印相关银行支付凭证。

4、乙方派遣的人员若违反以下任何一项，甲方有权随时将其退回乙方：

（1）违反甲方的规章制度（包括打架、闹事、赌博、罢工、消极怠工、旷工等）。

（2）不服从甲方管理，能力低不能胜任岗位工作，效率低不能完成劳动定额。甲方有权根据规章制度对乙方派遣人员进行处罚，给甲方造成经济损失的，由乙方承担赔偿责任；情节严重的移交公安机关处理。但不影响甲乙双方的合同关系，在甲方退回后，乙方应在三天内补充派遣人员。

5、派遣期间，甲方有义务为乙方的派遣人员**免费提供午/晚餐的工作餐**（不含早餐）和住宿。

四、派遣人员费用的计算方案（最高限价）：

甲方可根据需要，自行选择以下的工资计算方案，但需要提前通知乙方。

1) 装配工/辅助工方案：甲方按时计发劳务费用：按每人 19 元/小时定额计算。

2) 机台操作工方案：甲方按时计发劳务费用：按每人 20 元/小时定额计算。

3) 中班、夜班补贴方案：派遣人员为上中班或夜班的工人，按每人 20 元/班。

以上费用为全包价含税：含派遣人员的派遣费用（工资、奖金、补贴等薪酬待遇）、派遣公司的管理费用（社保补贴、招聘费、保险费、政府规费等）、发票税点及用工过程中发生的派遣人员因工负伤待遇、非因工患病待遇、代通知金、法定补偿金、用工风险与侵权责任费用。甲方可以对乙方的派遣人员进行绩效考核及计件奖励，但绩效奖励和计件奖励并不是甲方必须发放的项目，而是甲方根据自身情况决定是否发放。对于派遣人员的计件或绩效奖励部分乙方须足额发放到员工。

五、费用及结算：

1、每年费用预估：250 万元

2、乙方每月 27 日前向甲方提供当月劳务派遣费用的对账单，经双方对账确认且甲方收到乙方开具的发票后，甲方于次月 30 日前向乙方支付上个月派遣人员的费用，如遇节假日顺延结算。

六、违约责任

1、乙方应按甲方需求，及时提供或补充派遣人员前往甲方处工作。甲方提前 7 天向乙方提出派遣人员的到岗时间和要求（详见二、派遣人员要求），乙方及时向甲方提供备选人员资料并确保真实有效。若乙方未按甲方要求的时间提供派遣人员，或派遣人员不符合甲方要求（详见二、派遣人员要求）被退回超过十次，视为乙方根本违约，甲方有权单方解除合同，不再支付不符合甲方要求人员的派遣费用，并要求乙方按 $[65 \text{ 元} \times (\text{不符合甲方要求累计人次} + \text{未及时到岗的累计人次}) \times 30 \text{ 天}]$ 的标准支付违约金。

2、乙方应当及时向派遣人员支付工资，若因乙方拖欠工资发生纠纷的，由乙方承担全部责任（甲方未按协议规定支付劳务派遣费用给乙方的除外），若由甲方先行垫付工资的，甲方在垫付后有权向乙方追偿；若在本合同履行期间，乙方与派遣人员因拖欠工资等原因发生劳动纠纷超过两起的，视为乙方根本违约，甲方有权单方解除合同，不再支付任何费用，并要求乙方按照 $(65 \text{ 元} \times \text{当前派遣人员人数} \times 30 \text{ 天})$ 的标准支付违约金。

3、乙方的派遣人员在派往甲方工作后三天内因任何原因离职的，在乙方未能说明原因并得到甲方的同意的情况下，甲方不需要支付该派遣人员的派遣费用和管理费用。

4、乙方在收到甲方支付的派遣人员工资、社保或公积金费用（若有）后应按时为派遣人员支付工资及投保，未按时或未依约定为派遣人员支付工资及缴纳社会保险的，甲方有权解除本协议，退回派遣人员，所造成派遣人员的经济损失和由此产生的纠纷责任由乙方承担。

5、因乙方违法或违反本协议约定给派遣人员造成损失而使甲方承担连带责任时，甲方有权向乙方追偿。